

UNIST어린이집 보육교직원 채용 공고

울산대학교에서 위탁운영 중인 UNIST어린이집 보육교직원 채용 공고를 아래와 같이 하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 2월 24일

UNIST어린이집 원장

1

채용분야 및 지원자격

채용분야	인원	주요 업무	지원 자격	비고
연장보육 전담교사	○명	• 연장반 보육 및 하원지도	- 보육교사 자격증 소지자 - 특수교사 자격증 소지자	

※ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 다음의 결격사유에 해당하는 자(영유아보육법 제20조)는 채용할 수 없음

- 「영유아보육법」 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호의 정신질환자
 - 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련 범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
 - 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
- 「영유아보육법」 제46조나 제47조에 따른 자격정지 중인 자
- 「영유아보육법」 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

2

전형방법 및 합격자 발표

전형구분	전형일정	비고
채용공고	2021. 2. 24(수) ~ 2021. 3. 2(화)	
서류접수	2021. 2. 25(목) ~ 2021. 3. 2(화)	서류접수 2021. 3. 2(화) 18시 마감
서류전형 합격자 발표	2021. 3. 3(수) 13시 이후	합격자에 한하여 개별통지
면접전형/인성검사	2021. 3. 4(목) 예정	구술면접
최종 합격자 발표	면접전형, 인성검사 이후	합격자에 한하여 개별통지

※ 전형일정은 어린이집 내부사정에 의해 변경될 수 있음

※ 최종합격은 인성검사, 장기미종사자 교육(해당자), 채용 신체검사 후 최종 확정됨.

3

제출서류

- ① 입사지원서 1부(사진 부착, 연락처 필수 기재) <첨부 1>
- ② 자기소개서 1부(A4 2장 내외) <첨부 2>
- ③ 최종학교 졸업증명서 1부
- ④ 최종학교 성적증명서 1부
- ⑤ 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- ⑥ 경력증명서(관련증빙서류 포함) 1부(해당자에 한함)
- ⑦ 개인정보수집동의서 1부 <첨부 3>

※ 제출서류 중 ①, ②, ⑦ 서류는 첨부된 양식 사용하여 제출

4

서류 접수 기간 및 접수처

- 접수기간 : **2021. 2. 25(목) 9시 ~ 2021. 3. 2(화) 18시** (방문접수는 월~금, 9시~18시 가능)
- 접수방법 : 방문접수, 우편접수, 이메일접수
 - ※ 접수는 마감일시 도착 분까지 유효함, 도착여부 본인 확인 요망
- 접수처
 - 방문 및 우편 : 울산 울주군 언양읍 유니스트길50, 울산과학기술원 207동 UNIST어린이집
 - 이메일 : unistkids2@daum.net
- 문 의 처 : UNIST어린이집 (052) 217-7091

5

보수기준 및 근로조건

구 분	연장보육전담교사
보수기준 및 근무시간	○ 보육사업안내 『연장보육전담교사 급여 기준』 ○ 4대보험 적용 ○ 1일 4시간이상 근무(오후 3시~7시 30분)
근무장소	울산 울주군 언양읍 유니스트길50, 울산과학기술원 207동 UNIST어린이집
근무기간	○ 2021년 3월 중 ~ 2022년 2월
복리후생	○ 근로기준법 준용 (연차 휴가 등)

6

기타

- 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급한 서류만 접수 가능하며, 허위 기재 시 채용이 취소됩니다.
- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부가 확정된 날 이후 14일 부터 30일까지의 기간 내에 채용서류(전자서류 제외)의 반환을 청구할 수 있습니다. 채용서류 반환을 원할 시 채용서류 반환 청구서를 작성하여 제출하시기 바랍니다.
- 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 심사와 관련된 평가내용 등 관련 모든 자료는 비공개로 합니다.
- 채용신체검사서 및 범죄경력조회 등이 채용 결격 사유에 해당될 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 어린이집 상황에 따라 부득이할 경우 채용에 변경(입사 지연 등)이 있을 수 있습니다.
- 본 채용공고는 어린이집 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행 예정입니다.