공고(채용) 2026-18

울산 울주군육아종합지원센터 직원 채용 공고

울산 울주군육아종합지원센터는 가정양육 및 어린이집 지원·관리를 위한 맞춤형 서비스를 제공하기 위해 울주군에서 설립·지원하고 울산대학교가 수탁 운영하는 육아지원기관입니다. 『울산 울주군육아종합지원센터』에서 아래와 같이 직원을 채용하오니 많은 관심 바랍니다.

2026. 10. 26.
울산 울주군육아종합지원센터장

1 채용 공고기간

○ **채용 공고기간: 2026. 10. 26. ~ 11. 10.**

2 채용분야 및 지원자격

근무 장소	채용 분야	채용예정 인원	주요 업무	지원 자격
울주군 센터	**발달지원 전문요원**	1명	- 관내 어린이집 현장방문 지원 - 발달지연 및 정서·행동 어려움을 보이는 영유아 놀이관찰을 통한 선별, 기질·행동 검사결과를 반영한 상담 지원 - 개별 영유아의 발달 및 정서·행동 특성에 적합한 중재, 긍정 상호작용 방법 지원 및 치료연계 - 센터 업무분장에 따른 업무	[자격 항목 중 한 가지 이상 해당자] - 「국가기술자격법」에 따른 임상심리사의 자격을 가진 사람 - 「초·중등교육법」 제21조제2항에 따른 특수학교 정교사의 자격을 가진 사람 - 「장애아동 복지지원법」 제22조제3항에 따른 장애영유아를 위한 보육교사의 자격을 가진 사람 - 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제17조제1항에 따른 정신건강전문요원의 자격을 가진 사람 - 「사회복지사업법」 제11조에 따른 의료사회복지사 자격을 가진 사람 [우대사항] - 지원 자격을 소지하고 관련기관에서 1년 이상의 실무경력이 있는 사람 - 상담·심리 분야의 학사학위 이상을 취득하고 이와 관련하여 1년 이상의 실무경력이 있는 사람

				- 대학(전문대학 및 대학원을 포함)에서 특수(치료)교육 또는 재활관련학과를 전공하고 졸업한 자로서 1년 이상의 실무경력이 있는 사람 - 영유아 및 부모 대상 발달·심리검사 및 상담이 가능한 사람 - 육아종합지원센터 근무 경력자
울주군 센터	**기간제 근로자** (미화원)	1명	- 센터 청소 및 시설 미화 - 센터 업무분장에 따른 업무	- **토요일 근무 및 오전, 오후 근무가 가능한 자** - 공고일 현재 청소업무를 수행할 수 있는 만 18세 이상, 60세 미만 신체 건강한 자 [우대사항] - 공고일 전일 기준 울주군 거주자 - 영유아 관련기관 청소업무 경험자
온산 센터	**기간제 근로자** (놀이실 안전 관리자)	1명	- 영유아놀이실 안전 점검 관리 및 안전지도, 이용자 안내 등 - 영유아놀이실 환경정비(청소 및 소독·세척 업무) - 센터 업무분장에 따른 업무	- **토요일 종일 근무가 가능한 자** - 공고일 현재 만 18세 이상, 60세 미만 신체 건강한 자 <우대사항> - 공고일 전일 기준 울주군 거주자 - 영유아 관련 기관 업무 경력자 - 보육교사 자격을 취득한 자 - **최근 2년 내 4시간 이상 안전 관련 교육 이수자**(어린이 안전, 시설 안전 관리, 심폐소생술 등 안전 관련 교육) - PC업무 능통자

※ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 다음의 결격사유에 해당하는 자(영유아보육법 제20조)는 채용할 수 없음

1)「영유아보육법」 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자
- 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
-「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호의 정신질환자
-「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만,「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자

- 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는「아동복지법」제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

2)「영유아보육법」제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자

3)「영유아보육법」제48조제1항의 규정에 의하여 자격이 취소된 후 자격 재교부 제한기한 2년(제48조제1항제3호에 따라 취소된 경우는 10년)이 경과되지 아니한 자

3 전형방법 및 합격자 발표

전형구분	전형일정	비고
채용공고 및 서류접수	**2026. 10. 26.(월) ~ 11. 10.(화)**	*서류접수 :* ***2026. 11. 10.(화) 15:00 마감***
1차 서류전형 합격자 발표	**2026. 11. 11.(수) 16:00 이후**	홈페이지 공지 합격자에 한하여 개별통지
2차 면접전형	**2026. 11. 12.(목) 13:30~15:30**	구술면접
2차 면접전형 합격자 발표	**2026. 11. 13.(금) 16:00 이후**	홈페이지 공지 합격자에 한하여 개별통지
최종 합격자 발표	**2026. 11. 19.(목) 이후**	2차 합격자 발표 후 채용 신체검사 및 건강검진 결과, 범죄전력조회 결과에 따른 개별통보

※ 전형일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있음

※ 채용인원 중 예비합격자를 별도 선발 후 결원발생 시 고득점 순으로 충원할 수 있음

예비합격자는 합격 유효기간(2027. 2. 18.) 중 다음 각 호에 사유가 발생할 경우 별도의 채용선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님을 양지하시기 바랍니다.

1) 당해 최종 합격된 직원(발달지원전문요원, 미화원, 놀이실 안전 관리자)의 채용결격 사유가 발생했을 때

※ 예비 합격자는 공고(채용) 2026-18에 명시된 잔여기간에 한해 근무 실시

2) 당해 업무량 증가에 따른 추가 직원(동일 직종)이 필요할 때 등

4 제출서류

〈필수서류〉

① **입사지원서** 1부(연락처 필수 기재) <첨부 1>

② **자기소개서** 1부(A4 1장 내외) <첨부 2>

③ **개인정보수집·이용동의서** 1부 <첨부 3>

④ **최종학교 졸업증명서** 1부(발달지원전문요원만 제출)

⑤ **최종학교 성적증명서** 1부(발달지원전문요원만 제출)

⑥ **경력증명서** 1부(해당자는 제출)

※ 영유아발달지원전문요원 지원자는 구체적인 업무 내용, 근무형태(상근/비상근 유무, 근무시간)가 기재된 경력증명서 제출 요망

⑦ **자격증 사본** 1부(해당자는 제출)

※ 필수서류는 ①, ②, ③ **서류는 첨부된 양식** 사용하여 제출

※ ⑥, ⑦ **서류는** 해당자에 한해 **필수서류와 함께 제출**

※ 증빙서류 확인 가능한 경우에만 우대사항 적용

〈**최종합격자 제출서류**〉 **[공통]** *인사기록부, 공무원채용신체검사서(마약 6종 검사 포함), 주민등록등본, 건강진단결과서(구 보건증)*

[발달지원전문요원 추가 제출] *기본증명서, 잠복결핵감염검진 확인서*

5 서류 접수 기간 및 접수처

○ **접수기간** : **2026. 10. 26.(월) ~ 11. 10.(화) 15:00(점심시간 : 12:00~13:00)**

○ **접수방법** : 방문, 우편 접수(접수는 마감일시 도착 분까지 유효함)

※ 주소 : 울산광역시 울주군 범서읍 구영로 101-18 (우편번호 : 44920)

○ **문 의 처** : 울산 울주군육아종합지원센터 (052) 246-0600, 담당자 박미희

6 보수기준 및 근로조건

구 분		근로조건
발달지원 전문요원	**보수기준**	○ 센터 내부규정 적용 - 기본급 : 일반직 공무원 8급의 보수(「보육사업안내」(교육부) 육아종합지원센터 직원 인건비 기준 참조) - 제수당 : 별도 지급 ○ 사회보험 적용
	근무시간	○ 근무일 : 주 40시간 근무 ○ 근무시간 : **09:00~18:00, 1일 8시간 근무**(12:00~13:00, 점심시간) ○ 업무에 따른 연장운영 근무 및 시간 외 근무 있음

<table>
<tr><td></td><td>근무기간</td><td>○ 2027. 1. 1. ~ 2027. 12. 31. (1년)
※ 근무개시일은 협의하여 조정 가능
※ 근로계약 후 수습평가와 근무성과에 따라 근로기간 연장 가능</td></tr>
<tr><td></td><td>근무장소</td><td>○ 울산 울주군육아종합지원센터(울주군 범서읍 구영로 101-18)</td></tr>
<tr><td></td><td>복리후생</td><td>○ 근로기준법 준용(연월차 휴가 등)</td></tr>
<tr><td rowspan="6">기간제 근로자
(미화원)</td><td>보수기준</td><td>○ 월 1,620,240원(주휴수당, 사회보험 본인부담금 포함)
※ 시간당 2026년 최저시급 기준 준용, 입·퇴사 월은 근무일에 맞춰 일할계산 적용
○ 명절휴가비(설날, 추석) 지급
○ 사회보험 적용</td></tr>
<tr><td>근무시간</td><td>오후 근무자</td><td>○ 근무일 : 주 30시간 근무(화~토요일)
- 평일(화~금) 4일 근무+토요일 근무 필수
- 매주 월요일 무급 휴무일 지정
○ 근무시간
<table>
<tr><td rowspan="2">구분</td><td colspan="2">3월~11월</td><td>동절기(12월~2월)</td></tr>
<tr><td>화, 수, 목, 금</td><td>토요일</td><td>화~토</td></tr>
<tr><td>오후</td><td>12:00 ~ 18:30
(6시간)</td><td>11:30~18:00
(6시간)</td><td>11:30 ~ 18:00
(6시간)</td></tr>
<tr><td>비고</td><td colspan="3">※ 근무시간 내 휴게시간 30분 부여
※ 채용 후 교대 근무 등 협의하여 조정할 수 있음</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>근무기간</td><td>○ 2026. 12. 8. ~ 2027. 11. 7. (11개월)
※ 근무개시일은 협의하여 조정 가능</td></tr>
<tr><td>근무장소</td><td>○ 울산 울주군육아종합지원센터(울주군 범서읍 구영로 101-18)</td></tr>
<tr><td>경력인정</td><td>○ 보육 등 아동복지업무 경력으로 불인정</td></tr>
<tr><td>복리후생</td><td>○ 근로기준법 준용(연월차 휴가 등)</td></tr>
<tr><td>기간제 근로자
(놀이실 안전 관리자)</td><td>보수기준</td><td>○ 월 1,444,800원(주휴수당, 사회보험 포함)
※ 시간당 2026년 최저시급 기준 준용, 입·퇴사 월은 근무일에 맞춰 일할계산 적용
○ 명절휴가비(설날, 추석) 지급
○ 사회보험 적용</td></tr>
</table>

	근무시간	○ 근무일 : **월, 금, 토요일(주3일),** 주 24시간 근무 **※ 토요일 근무 필수** ○ 근무시간 : **09:00~18:00, 1일 8시간 근무**(12:00~13:00, 점심시간)
	근무기간	○ **2026. 11. 20. ~ 2027. 10. 19.(11개월)** ※ 근무개시일은 협의하여 조정 가능
	근무장소	○ 울주군 온산육아종합지원센터(울주군 온산읍 덕신로 299, 온산읍행정복지타운 2층)
	경력인정	○ 보육 등 아동복지업무 경력으로 불인정
	복리후생	○ 근로기준법 준용(연차휴가 등)

7 기타

○ 제출서류는 공고일 기준 1개월 이내 발급한 서류만 접수 가능하며, 허위 기재 시 채용이 취소됩니다.

○ 제출한 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의거 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 30일까지의 기간 내에 채용서류(전자서류 제외)의 반환을 청구할 수 있습니다. 채용서류 반환을 원할 시 채용서류 반환 청구서 <첨부 4>를 작성하여 제출하시기 바라며, 청구기간에 지원자의 반환 청구가 없을 경우, 해당 서류는 파기됩니다.
(청구기간: 2026. 12. 3. ~ 2026. 12. 19.)

○ 고의 또는 과실로 채용 비리 등 중대한 사고를 발생시킨 경우 및 부정한 방법으로 임용되었음이 인정될 때에는 직권면직 될 수 있습니다.

○ 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.

○ 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 영유아발달지원전문요원 직종은 **임용 시 1년의 계약기간 후 수습평가와 근무성과 등으로** 업무수행에 필요한 능력을 갖추었다고 판단될 경우에 **근로기간을 연장할 수 있습니다. 다만, 임용 후 6개월간은 수습기간**으로 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 계약기간중이라도 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 미화원, 놀이실 안전 관리자 직종은 **임용 후 2개월의 수습기간**을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 계약기간중이라도 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 심사와 관련된 평가내용 등 관련 모든 자료는 비공개로 합니다.

○ 채용이 결정된다 하더라도 추후 결격사유 및 신체검사 부적격자로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

○ 본 채용공고는 울산 울주군육아종합지원센터 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행 예정입니다.